



Polska i chińska kultura organizacyjna – czym się różnią a w czym są podobne?



Wioletta Małota

25 -26 Listopad 2016

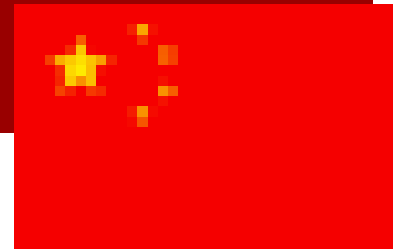
Wrocław

■ Jak ludzie postrzegają innych?

- ❖ **Dostrzegają** widoczne różnice i podobieństwa – zachowania, artefakty
- ❖ **Odkrywają** podobne i różne wartości i przekonania w podczas współpracy
 - Tylko, gdy osoba jest świadoma, co ją różni od innej osoby i zna przyczyny tych różnic, może zrozumieć zachowanie tej osoby.
 - Kiedy wiesz, co ciebie łączy z inną osobą, możesz łatwo zbudować relację na tych podobieństwach.
 - Szczególnie w relacjach międzykulturowych jest ważne, aby poznać kulturę partnera, być świadomym różnic kulturowych i brać je pod uwagę w swoim zachowaniu, oraz budować relację wykorzystując podobieństwa w kulturze, historii, współczesności.

Polska

Chiny



Różnice i podobieństwa

*Share our similarities,
celebrate our
differences.*

Budujmy na wspólnych aspektach,
celebruujemy odmienność.

M. Scott Peck

Omawiane aspekty

- Sposób myślenia Chińczyków i Polaków
 - Czym jest piękno i harmonia?
 - Myślenie systemowe i kontekstowe Chińczyków vs punktowe i analityczne Polaków
- Koncepcja natury w obu narodach
- Podobne losy i doświadczenia z mocarstwami Chin i Polski na przestrzeni dziejów
- Podobne wartości
 - Duma narodowa - sinocentryzm i polocentryzm
- Wartości społeczne
 - Rodzina
 - Koncepcja twarzy w obu społeczeństwach
 - Budowanie relacji

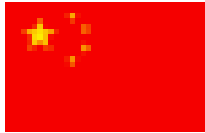


Omawiane aspekty

- Różnice we wzorcach komunikowania się
- Orientacje kulturowe według G. Hofstede – porównanie
- Chiny i Polska w modelu 3 typów kultur R. Lewisa
- Kultura konfucjańska i wschodnioeuropejska – porównanie cech obu klastrów określonych w badaniu GLOBE w zakresie zachowań organizacyjnych
- Wartości typowe dla Chińczyków
- Podsumowanie
 - Najważniejsze różnice i podobieństwa w wartościach, przekonaniach oraz zachowaniach Chińczyków i Polaków



Dystans władzy



80

Wysoki

68



■ Zakorzeniony w filozofii konfucjańskiej

■ Zakorzeniony w religii katolickiej



Przejawiany w architekturze

Hutong in Beijing, 2013



W sposobie zorganizowania społeczeństwa

Singapur, 2015

Niski poziom unikania niepewności

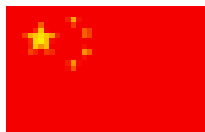
- Elastyczność, szybka adaptacja innych idei (czasem naśladowanie)
- Naśladowanie nie jest niczym złym, bo kopiowanie świadczy iż docenia się oryginalny wzorzec



Szanghaj, 2013



Poziom pragmatyzmu



■ Wysoki



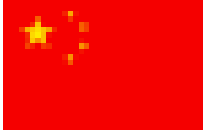
■ Niski



- ✧ Zastaw się a postaw się
- ✧ Po mnie nawet potop

Nie masz umiejętności, nie ma miejsca na marzenia

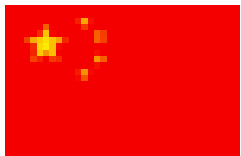
Kolektywizm



Miłość, to wspólna praca.
Miłość, to bycie godnym
zaufania.



Ogień (miłości) dotyczy tylko
cienie i mnie.
Pokój i szczęście zależy od
nas wszystkich.



Kultura jedzenia

- Jedzenie jest dla Chińczyków formą orgii, przyjemności – dlatego siorbią, mlaskają czyli delektują się jedzeniem.
- Niemiec podczas jedzenia rozmawia o pracy, Chińczyk w pracy rozmawia o jedzeniu i w czasie jedzenia rozmawia o nim.
- Jedzenie jest traktowane jako zachowanie społeczne – wspólne zamawianie, nabieranie z jednego pojemnika.
- Gdy chcemy pokazać, że już jesteśmy najedzeni – zostawiamy trochę potrawy na talerzu, bo gdy wszystko zjemy – będzie nam dokładane.
- Powitanie Chińczyka „Czy już dzisiaj jadłeś?” czyli „Dzień dobry”, świadczy o tym, iż jedzenie jest ważne.
- Gdy Chińczyk jest w nowym miejscu, zawsze pyta, jaka jest kuchnia w danym miejscu.
- Chińczycy posiadają dużą wiedzę o odżywianiu, (np. co zimne, co rozgrzewające), i co stanowi podstawę kuchni 4 przemian. Jedzenie jest jako jako lek.



Połączenie Chińczyków z naturą



Guilin, rzeźby zwierząt w parku

Uprzejmość



Chcesz wiedzieć więcej?

- Fundacja Polski Instytut Mentoringu prowadzi warsztaty dla biznesu, szkół w różnym wymiarze czasowym oraz na różnym poziomie zaawansowania.
- Zapytaj nas!

